

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «БРУСНИЧКА»**

**Внесение изменений в ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
МБДОУ Детский сад «Брусничка»**

УТВЕРЖДЕН
Руководитель учреждения
МБДОУ Детский сад «Брусничка»

Л.Н. Плотникова
«10» апреля 2023 года



Председатель
Общего собрания трудового коллектива
МБДОУ Детский сад «Брусничка»

О.И. Молодькова
«10» апреля 2023 года

Принято на Общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ Детский сад «Брусничка»
протокол № 12 от «10» апреля 2023 года

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

На основании вышеизложенного внесены изменения в пункты 2.1.3, 2.1.7, 2.1.8, 2.2.16 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных руководителем Учреждения 27.01.2023, внесены изменения и дополнения в соответствие с действующим законодательством.

Внесено изменение в пункт 2.1.3 «При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70 ТК РФ)».

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

в новой редакции абзац - лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

В предыдущей редакции (лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательного учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения).

Внесено изменение в пункт 2.1.7. «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ»:

в новой редакции абзац - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

В предыдущей редакции (трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства).

Пункт 2.1.7, дополнен абзацем:

в новой редакции абзац - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

в новой редакции абзац - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

В предыдущей редакции (страховое свидетельство государственного пенсионного страхования).

Пункт 2.1.7, дополнен абзацем в новой редакции :

абзац - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Пункт 2.1.7, дополнен абзацем в новой редакции:

- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Пункт 2.1.8 в новой редакции:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В предыдущей редакции пункт 2.1.8. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

Пункт 2.2.16 в новой редакции в соответствии с положениями ст. 84.1 ТК РФ:

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

В предыдущей редакции (в день увольнения администрация МБДОУ обязано выдать работнику его трудовую книжку с внесением в нее записи об увольнении, произвести с ним окончательный расчет и выдать (при наличии письменного заявления работника) копии документов, связанных с работой. Днем увольнения считается последний день работы, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность)).

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

В предыдущей редакции «Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна быть произведена в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона, и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закон».

Заведующей
МАДОУ «Детский сад «Брусничка»

Л.Н. Плотниковой

ул. Чкалова, д. 4, г. Салехард, 629003
(наименование и место нахождения представителя
стороны социального партнерства, заключившей
(коллективный договор/соглашение))

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений внутреннего трудового распорядка коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Брусничка»

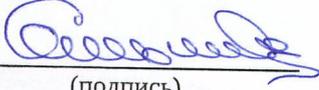
Департамент по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард сообщает, что изменения внутреннего трудового распорядка коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Брусничка»

Зарегистрирован 14 апреля 2023 года
(дата регистрации)

Регистрационный номер: **223**

Условия изменений внутреннего трудового распорядка коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **не выявлены.**

Начальник департамента
по труду и социальной защите населения
Администрации муниципального
образования город Салехард


(подпись)

О.В. Алехина
(Ф.И.О.)